



Le + syndical

SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

COMPTE-RENDU LIBRE REUNION CSEC DU 07 Novembre **2023**

Représentants de la Direction : Mmes CHALIGNE S., KLEY J., BROQUET S., Mr PROD'HOMME M., SAVIGNY X.

FO : S. VINCENT- F. BOUONAFORTUNA – D. AUDRIX – D. AYCART – D. FROMENT – D. KERGOAT – C. LAURENT – E. MERMET – J.Y PERRIGAULT – D. PICARD – A. RUBLON – D. AUDRIX
CFTC : Bruno MICHEL
CFE-CGC : Corinne COURSON – Eric PATRIAS – Jérôme POUY
CFDT : LE CLEACH Patrice
CGT : Thierry BRIERE – Hugues PORCHEL

Heure : 12h00 Teams

Ordre du jour

Déclaration de FO au sujet de l'ambiance délétère au sein de la Direction Clientèle. Il demande un état des lieux de la Direction.

La Direction répond qu'elle veille à la santé des salariés et souhaite s'assurer que tout le monde travaille dans une ambiance correcte. Souhaite une instance dédiée uniquement à la Direction Clientèle.

Dans un délai de 10 jours la Direction s'engage à mettre en place une instance temporaire afin de trouver d'où vient le problème.

Le syndicat CFE-CGC fait également une déclaration au sujet d'une divergence d'interprétation des accords sur l'attribution des jours RTT aux cadres au forfait heures à différencier aux cadres au forfait jour.

La Direction répond qu'elle est prête à échanger en dehors de l'instance afin d'éclairer les élus qui indiquent que suite aux erreurs sur les jours RTT, les cadres au forfait heures ont été oubliés.

Déclaration de la CFE-CGC

« Madame la Présidente du CSEC

Lors d'un précédent CSEC a été présenté le projet rectificatif de la gestion des RTT pour 2023 et 2024.

Vous avez constaté deux erreurs dans les notes diffusées fin 2022 et fin 2023 pour les JRTT 2023 et



SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

2024.

1. Le nombre de jours de fériés à prendre en compte dans les calculs du nombre de jours de JRTT ce qui implique une augmentation de 2 JRTT au titre de 2024 et de 1 JRTT pour 2023.
2. Le nombre de JRTT pour les cadres est plafonné à 15 jours par an.

Comme nous vous l'avons signalé en séance, votre lecture de l'accord du 23 décembre 1999 est erronée et ne correspond en aucun cas aux principes édictés lors des négociations entre la Direction et les Organisations Syndicales de l'époque.

Pour preuve, dès l'application de cet accord en 2000 et ce pendant plus de 20 ans, la plupart des cadres de l'entreprise bénéficiaient du même nombre de jours de RTT que les ETAM car ils étaient considérés comme des « cadres intégrés dans une unité de travail ».

En conséquence nous vous demandons de revoir votre position concernant la plupart des cadres de l'entreprise et de ne pas revenir sur des accords négociés, signés et appliqués depuis 24 ans.

Merci de votre attention. »

1. Approbation du procès-verbal de la réunion du CSEC du 11 Janvier 2024

Pas de remarques particulières.
Les OS approuvent ce PV à l'unanimité.

2. Présentation des résultats du « Baromètre 2023 » (PeakOn)



SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

ÉDITION 2023

UN BAROMÈTRE GLOBAL

Enquête dans 30 pays en 7 langues :
français, anglais, italien, espagnol, portugais, néerlandais, polonais



Une consultation
d'une durée de
1 mois environ

15
nov.

2023

8
dec.



2 #missionwater



PARTICIPATION

LES CHIFFRES CLÉS GROUPE

40 % en 2022

4 137 répondants
sur 10 415 interrogés

29 350
commentaires

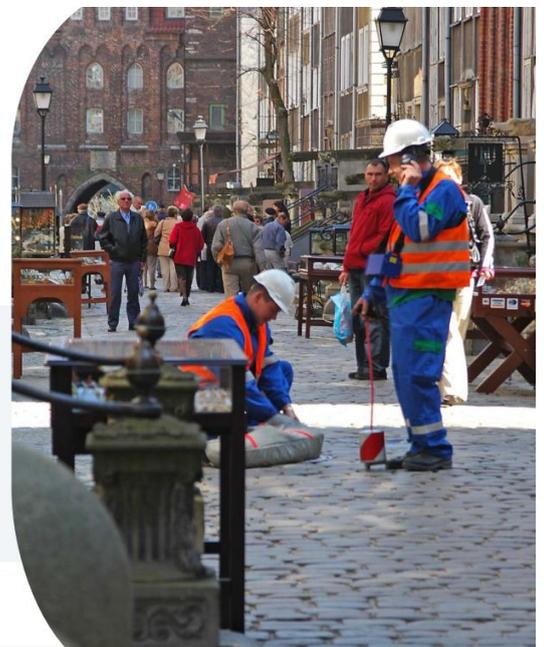
51 % en 2023

5 919 répondants
sur 11 537 interrogés
(dont 237 depuis le QRCode)

36 602
commentaires

QR-CODE nécessaire pour 1252 collaborateurs
sans adresse email, dont :

- 565 en Espagne
- 456 au Portugal
- 164 en France



4 #missionwater



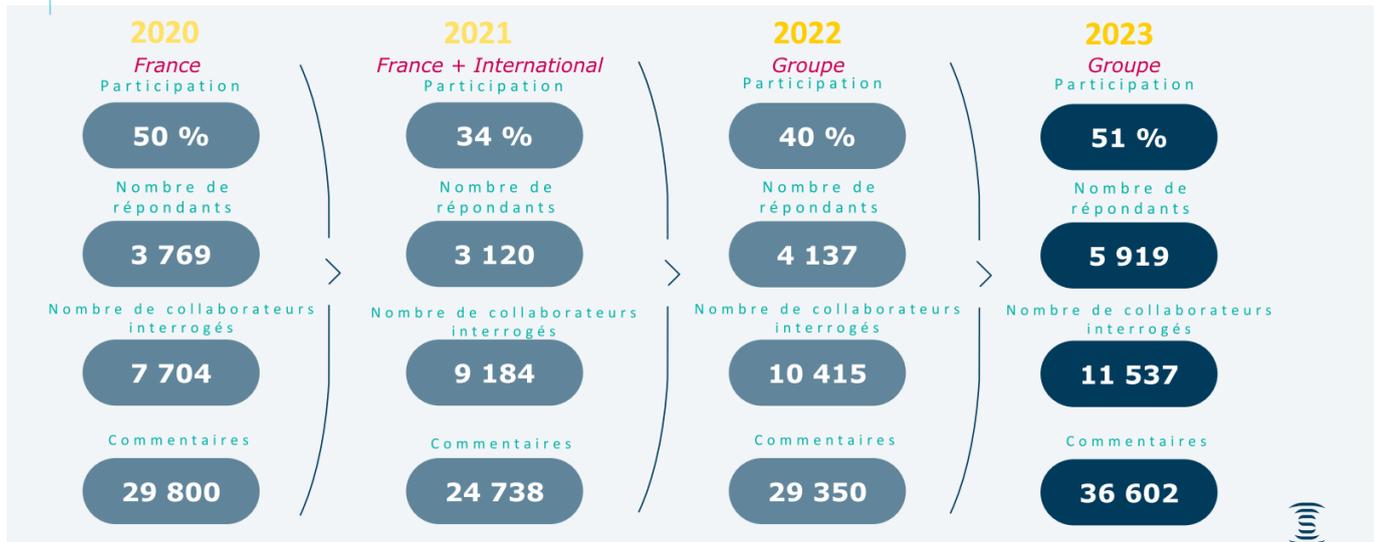


SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

PARTICIPATION

EVOLUTION DE LA PARTICIPATION



5 #missionwater



RÉSULTATS

LES CHIFFRES CLÉS PAR PAYS

10 DES 30 PAYS AVEC AU MOINS 10 REPDONDANTS

	Nombre de collaborateurs	Nombre de répondants	Taux de participation	Engagement	RSE	Transformation digitale	Santé Sécurité
GRUPE	11 537	5 919	51 %	6.7	6.1	5.0	7.2
FRANCE	8 147	4 050	50 %	6.4	5.8	4.5	7.0
PORTUGAL	920	435	47 %	7.5	7.0	6.8	7.9
ESPAGNE	1 034	312	30 %	7.4	7.3	6.9	7.5
PAYS-BAS	382	289	76 %	6.6	6.2	5.5	7.0
ITALIE	275	229	83 %	7.6	7.0	7.1	7.5
ROYAUME-UNI	256	206	80 %	7.4	6.4	5.5	7.7
USA	219	154	70 %	6.9	5.9	5.6	7.2
POLOGNE	161	136	84 %	7.4	6.9	6.7	8.0
FINLANDE	35	28	80 %	7.3	6.8	5.8	7.8
RUSSIE	21	17	81 %	8.7	8.0	8.0	9.1





SYNDICAT des CADRES et MAITRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITES CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

RÉSULTATS

LES CHIFFRES CLÉS PAR BUSINESS UNIT

	Nombre de collaborateurs	Nombre de répondants	Taux de participation	Engagement	Engagement (Benchmark)	Santé Sécurité	RSE	Transformation digitale
GROUPE	11537	5 919	51%	6.7 ↑	7.3	7.2 →	6.1 ↑	5.0 →
France Eau Ouest	2 559	1 189	46%	6.3	6.6	6.3	5.8	4.3
France Eau Est	2 288	1 025	45%	6.4	6.6	6.3	5.8	4.5
Stereau-Cise TP	558	199	36%	6.4	6.6	6.6	5.7	4.1
Hydro-Valo	480	197	41%	6.9	6.6	6.9	6.1	4.7
International	1 371	574	42%	7.5	6.9	7.4	7.1	6.8
Industrie	1 312	1 033	79%	7.2	6.8	7.0	6.5	6,0
Operations	514	299	58%	6.2	6.6	6.0	5.8	4.4

7 #missionwater



PARTICIPATION

eNPS : UN INDICATEUR A SUIVRE



Moyenne des 19 questions sur la thématique engagement des collaborateurs, qui mesure leur enthousiasme vis-à-vis de leur travail et leur implication envers les objectifs de l'organisation : Accomplissement, adéquation organisationnelle, autonomie, définition des objectifs, développement, liberté d'opinion, récompense, reconnaissance, relation avec les pairs, soutien du management, travail significatif.



8 #missionwater





SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

RÉSULTATS

QUELQUES COMMENTAIRES

Couleurs	Scores
Verte	7-8-9
Jaune	5-6
Rouge	1-2-3-4

Bonne entreprise
Bonne équipe
Bon travail
Support informatique
Récompense
Stratégie

9 #missionwater



SCORE

D'ENGAGEMENT



01 ENGAGEMENT

6,7 (6,6 en 2022)

Dans quelle mesure recommanderiez-vous Saur comme employeur ?

Quelle est la probabilité que vous recommandiez les produits ou services de Saur ?

Dans l'ensemble, à quel point êtes-vous satisfait de travailler chez Saur ?

...

02 CONFIANCE

6,7 (6,6 en 2022)

Promotion de l'entreprise

Quelle est la probabilité que vous recommandiez les produits ou services de Saur ?

03 SATISFACTION

6,8 (6,7 en 2022)

Expérience de travail positive

Dans l'ensemble, à quel point êtes-vous satisfait de travailler chez Saur ?

10 #missionwater





SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

SAUR

ENTREPRISE RESPONSABLE ?

6,1) 10



Diriez-vous que Saur est une entreprise qui accorde de l'importance aux questions environnementales et sociétales ?

6,7 (2022)

Avez-vous le sentiment d'être informé de l'action de Saur en matière de développement durable ?

5,7 (2022)

Avez-vous le sentiment d'être impliqué dans l'action de Saur en matière de développement durable ?

5,7 (2022)

11 #missionwater



LA SANTÉ - SÉCURITÉ EN QUESTIONS

7,2) 10



Pensez-vous que le temps d'échange avec vos managers sur les sujets de prévention Sécurité - Santé soient suffisants ?

6,8 (2022)

La sécurité des collaborateurs est une priorité pour Saur.

7,6 (2022)

12 #missionwater





SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

LA TRANSFORMATION DIGITALE EN QUESTIONS

5) 10



Dans le cadre de la transformation de Saur, comment jugeriez-vous votre niveau d'information et d'accompagnement sur les nouveaux outils ?

5,4 (2022)

Comment évalueriez-vous la qualité du service informatique au sein de Saur ?

4,7 (2022)

13 #missionwater



2024

PROPOSITION PLAN D'ACTION GROUPE



- Analyse en cours pour des actions Groupe
- Propositions souhaitées également en régions

14 #missionwater



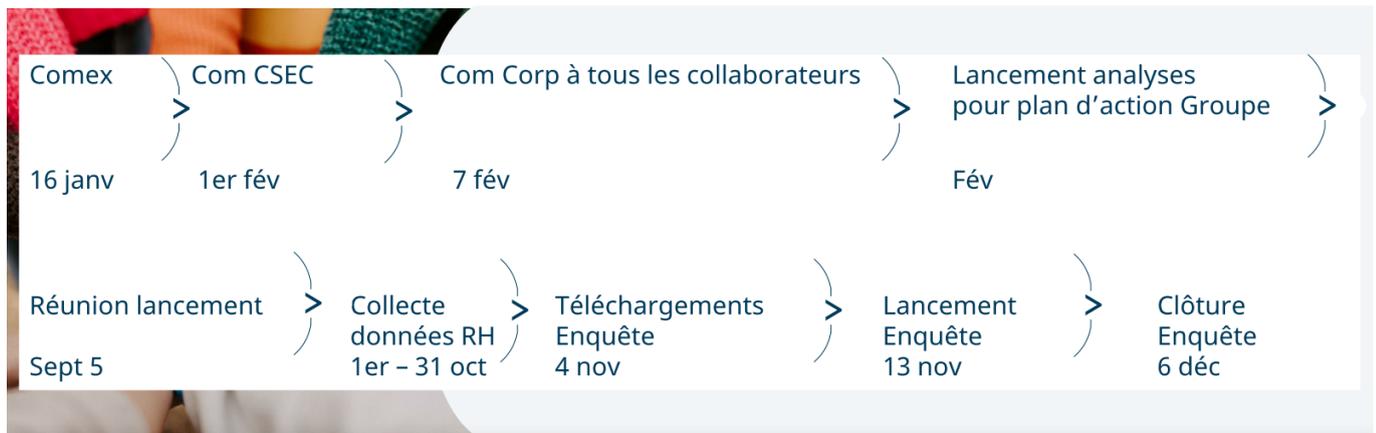


SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

2024

PLAN DE COMMUNICATION



15 #missionwater



Les élus du CSEC alertent Sophie BROQUET au sujet de la confidentialité des commentaires qui n'a pas été respectée.

Les OS indiquent qu'elles ont eu le sentiment d'être trahis au travers de l'annonce de confidentialité du baromètre interne PEAKON 2023. (Transmission des réponses aux questions avant même la fin de l'enquête)

La direction indique que sur 2023 ils ont fait exactement la même chose que sur 2022 et que la confidentialité entendue au niveau juridique a été respectée. Au vu du retour des OS la direction indique qu'il sera important d'ajuster ce point pour la prochaine enquête 2024.

Aujourd'hui la demande de la direction a été de limiter le retour de ces commentaires pour les équipes de minimum 10 personnes.

La Direction indique qu'elle rectifiera l'année prochaine, propose de remonter le curseur à 15 ou 20 personnes et rappelle qu'elle n'a pas menti aux collaborateurs.

Les élus découvrent les forums PEAKON alors qu'ils n'ont pas été informés. La Direction répond que ces dix forums étaient n'étaient pas destinés à tous les collaborateurs. Il s'agissait plutôt de questions techniques pour que le baromètre soit lancé à la même date dans toutes les filiales du monde.

Les OS indiquent que la participation de CISE a été vraiment très faible ce qui est normal car ils n'ont pas de tablette ou de téléphone.

La Direction répond qu'il y a moins de 100 personnes qui ne disposent pas d'adresse mail. Certaines



**SYNDICAT des CADRES et MAITRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITES CONNEXES**
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

de ces adresses mails sont payées par l'entreprise mais ne sont pas activées. Certains salariés qui n'avaient pas de portable mais ils disposaient de QR Code.

Si cela n'est pas suffisant pour les employés de CISE TP il faudra peut-être améliorer ce point lors de la prochaine enquête.

La Direction indique que c'est un choix des salariés de participer ou non à l'enquête. Elle rappelle que la participation de Nejhuis est correcte contrairement à CISE TP.

Les OS indiquent que l'an dernier la partie rémunération faisait partie du rapport et pas cette année.

La direction indique que si ce topic n'est pas ressorti c'est que par conséquent cela ne fait pas partie des 3 priorités identifiées dans le sondage.

3. Consultation du CSEC relative à la politique logement (sur la base du compte-rendu de la réunion de la Commission FEEL du CSEC du 28 novembre 2023)

Mathieu PROD'HOMME fait la présentation de la politique logement. Il indique que le montant versé aux salariés est supérieur au montant versé par l'entreprise dans le cadre du pourcentage qu'il doit verser.

Les RRH et les partenaires sociaux reçoivent les informations présentées.

Les élus demandent qu'il y ait plus de communication à ce sujet puisque les salariés s'en occupent quand ils en ont besoin.

Mathieu PROD'HOMME répond que la publication sur MY SAUR peut rendre plus difficile l'accès. Il sera possible de mettre au moins les flyers relatifs à l'action logement dont dispose la direction.



SYNDICAT des CADRES et MAITRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITES CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

Politique Logement

- **Bilan 2022 : nombre de dossiers moins important mais montant plus conséquent, 246 dossiers (contre 59 en 2021), avec un montant cumulé supérieur malgré l'arrêt de l'aide aux travaux performance énergétique (désormais intégrée dans le prêt travaux).**
- Essort de la garantie Visale (mécanisme dans lequel Action Logement se porte garant du logement en cas de non-paiement - 3 ans de loyer) 32 dossiers contre 13 en 2021.
- Même nombre de prêts travaux pour un montant supérieur.
- **Mobilité** : aide à la mobilité moins importante en 2022 qu'en 2021, même chose pour mobili-jeune
- **Surmonter des difficultés particulières** : nombre de dossier équivalent

Emplois	Année 2022		Rappel Année 2021	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant
LOUER				
Ménage logé logement pérenne	10	84 000 C	7	58 000 C
Ménage logé via Filiale Action Logement Immobilier	1	14 000 C		
Ménages logés via autres partenaires	10	73 000 C	8	68 000 C
Ménage logé logement temporaire	3	11 000 C	6	28 000 C
Avance Loca-Pass	9	4 866 C	6	3 063 C
VISALE (cautionnement)	32	704 061 C	13	229 224 C
Aide préventive impayés logement (Aide Covid en 2020)	0	0 C	3	2 700 C
ACHETER				
Prêts Accession	10	400 000 C	13	520 000 C
Prime Accession	12	120 000 C		
Conseil en financement	12	800 C		
Faire des travaux				
Prêts Travaux	4	50 000 C	4	37 774 C
Aide travaux performance énergétique			34	611 875 C
Bouger				
Aide Mobili-Pass Subvention	24	48 898 C	19	38 498 C
Aide à la mobilité	36	36 000 C	53	53 000 C
Aide Mobili-Jeune	76	91 200 C	85	102 000 C
Surmonter des difficultés				
Surmonter des difficultés	7	10 629 C	8	6 552 C
Total	246	1 648 454 C	259	1 526 762 C
Versement Entreprise (N-1) Financement Politiques Publiques		1 063 857 C 397 883 C		1 111 730 C 415 787 C

2 #mission water



Dispositifs Action Logement en cours

- **Pas d'évolution majeures :**
 - Abandon mobili-pass au 30 juin 2023
 - Le prêt accession : taux diminué (1,5% à 1%)
 - La subvention performance énergétique : ponctuelle en 2022, n'existe plus en 2023
- **Trouver un logement** : Dispositifs Al'In (logement social), In'li & Al'In (logement intermédiaire et privé), logement temporaire (durée maximum de 2 ans). Process simplifié sur Internet. Le salarié doit être actif dans sa recherche. 1 demande de logement à la fois. Les dossiers retenus sont choisis par le bailleur.
- **Visale** : Couvre les risques d'impayés de loyers, sur toute la durée du bail, dans la limite de 36 mensualités impayées et de 9 mois pour les étudiants et alternants dans le parc social. Accessible aux salariés de plus de 30 ans (selon situation et ressources) et aux jeunes entre 18 et 30 ans. Loyer max garanti 1500 euros en IDF, 1300 euros dans toutes la France.
- **Avance loca-pass** : dépôt de garantie avancé au salarié, prêt sans frais et sans intérêt
- **Aide mobil-jeune** : versement jusqu'à 100 euros par mois pour les alternants sur la durée de la formation
- **Achat d'un bien** : conseil en financement, préparation du plan, simulation. Le prêt accession uniquement achat neuf, ou HLM neuf ou ancien (sous conditions de plafond)
- **Financer les travaux** : financement rénovation (travaux par une entreprise uniquement)

3 #mission water





Le + syndical

SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Point au 17 Novembre 2023

- 234 (246 à fin décembre 2022) dossiers pour un montant de 1 057 818,88 € (1 648 145 à fin décembre 2022)
 - 163 dossiers d'Aide à la location
 - 35 dossiers d'Aide Accession et Travaux
 - 27 familles logées
 - 9 Aides aux salariés en difficulté
- Volonté de bénéficier d'une répartition géographique dans le rapport 2023 pour identifier les régions vers lesquelles la communication est à intensifier et préparer des indicateurs régionaux.

4 #missionwater



Les OS approuvent cette consultation.

4. Informations à date concernant le projet FCPE Sharing Saur 2024 et la liquidation prochaine du FCPE Initiative en actions (invité : BNP PARIBAS)

La nouvelle valorisation a été actée avec une nouvelle méthode de calcul en novembre 2023. La valeur liquidative est trimestrielle.

En mars 2024, on a un nouveau calcul la valeur liquidative prendra en compte uniquement le sous-jacent mais la composante HIME ne bougera pas non plus. La valeur devrait être assez stable. Après c'est la valeur liquidative, son terme légal devait être en juin 2024 et il sera avancé de quelques mois afin de permettre aux 2 400 salariés de souscrire au nouveau fond. Les salariés pourront débloquer à compter du 6 juin 2024. Il s'agit du passage d'un fond dédié vers un fond multi entreprises et donc on passe de deux représentants salarié à un seul représentant salarié qui représentera un représentant salarié.

Sonia CHALIGNE indique qu'elle souhaite transmettre des informations : Saur est dans l'attente de l'autorisation de l'AMF. Ensuite, une réunion de lancement pour une présentation au Directeur de BU. Fin février, lancement de la campagne de communication qui sera une annexe au bulletin de salaire à la fin mars et l'ouverture d'une site intranet avec des documents d'explication. L'ouverture sera faite au 13 mai 2024 avec un supplément de participation. Il pourra la pré affecter à sharing Saur. L'abondement maximum est de 2 500 € pour un versement de 2 000 €. Si le montant maximum est dépassé alors un écrêtement est appliqué.



SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

MON EPARGNE ENTREPRISE :
— STATISTIQUES A DATE

PERSONEEO

Nombre de comptes : 11 904

- Dont présents : 6 745
- Dont sortis : 5 159

E mail : 10 476 (88%)

Tél portable : 10 356 (87%)



MON EPARGNE ENTREPRISE

4.227 comptes créés

à ce jour (35,5 %)

(25% à fin nov 2023)

Le transfert des portails est en cours.

FCPE « INITIATIVE EN ACTIONS »

Fusion par voie d'absorption
du FCPE « INITIATIVE en actions »
par le FCPE « MULTIPAR MONETAIRE EURO »



SYNDICAT des CADRES et MAÎTRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITÉS CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

DE QUOI S'AGIT IL ?

Le Conseil de surveillance du FCPE « INITIATIVE en actions » a décidé en date du 14 décembre 2023 (comme prévu dans le cadre de la présentation du projet Sharing Saur 2024), de fusionner le FCPE « INITIATIVE en actions » avec le FCPE « MULTIPAR MONETAIRE EURO ».

Cette opération a pour objectifs :

- De clôturer le FCPE « INITIATIVE en actions » (mis en place en 2019) ;
- De basculer les avoirs des salariés dans le fonds monétaire pour ensuite leur permettre de les utiliser dans le cadre de la nouvelle opération d'actionnariat Sharing Saur 24. Une communication spécifique à cette opération sera prochainement diffusée par le gestionnaire de l'opération ; étant précisé que cette opération reste soumise à l'obtention d'un agrément de l'AMF qui n'est pas attendu avant début mars 2024.



Commission Sociale du CSEC SAUR – Novembre 2023 | 5

CHRONOLOGIE DES OPERATIONS

- **14 décembre 2023** : conseil de surveillance du FCPE HIME ayant acté la fusion par voie d'absorption du FCPE « INITIATIVE en actions » par le FCPE « MULTIPAR MONETAIRE EURO »
- **22 décembre 2023** : Envoi/publication de la LAP (lettre aux porteurs) concernant la modification de l'article 11 du règlement du FCPE « INITIATIVE en actions » : Valeur liquidative exceptionnelle et nouvelle méthode de valorisation
- **18 janvier 2024** : Agrément AMF
- **14 mars 2024** : Envoi/publication de la LAP (lettre aux porteurs)
- **28 mars 2024 à 17h** : Gel des rachats sur le FCPE Initiatives en actions (les derniers ordres passent sur la VL du 29/03)
- **22 avril 2024** : Fusion du FCPE INITIATIVE en actions dans le FCPE MULTIPAR MONETAIRE EURO
- **Mai 2024** : Opération de souscription Sharing Saur 24



Commission Sociale du CSEC SAUR – Novembre 2023 | 6



SYNDICAT des CADRES et MAITRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITES CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

INFORMATION AUX PORTEURS DE PARTS DU 22 — DÉCEMBRE 2023

Information aux porteurs de parts

22/12/2023

Madame, Monsieur,

Dans le cadre du dispositif d'épargne salariale de votre employeur (ou ancien employeur), vous détenez des parts du fonds commun de placement d'entreprises (FCPE) « INITIATIVES en actions », dont la société de gestion est BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT France, et nous vous en remercions.

Nous souhaitons vous informer des modifications suivantes qui vont être apportées à l'article 11 du règlement de votre FCPE à compter du 3 janvier 2024.

- 1 • Après le paragraphe suivant :
« La valeur liquidative est la valeur unitaire de la part. Elle est calculée en divisant l'actif net du fonds par le nombre de parts émises, le dernier jour ouvré des mois de mars, juin, septembre, et décembre. Si le premier ouvré des mois précités est un jour férié légal en France et/ou un jour de fermeture des Marchés Français (calendrier officiel d'EURONEXT PARIS S.A.), la valeur liquidative est alors datée du premier jour ouvré suivant. »
il a été ajouté la phrase suivante :
« En cas de fusion du FCPE, celle-ci pourrait être traitée sur une valeur liquidative exceptionnelle. »
- 2 • La nouvelle méthode d'évaluation des actions HIME non cotées détenues par le FCPE, établie par le cabinet Kroll le 9 juin 2023, a été mentionnée, en remplacement de la précédente.

Nous vous précisons que vous avez la possibilité de vous procurer le Document d'Informations Clés (DIC) et le règlement de votre FCPE sur simple demande écrite adressée à la société de gestion :

BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT France – Service Client
8 rue du Port – TSA 90007, 92729 Nanterre Cedex.

Ils sont également consultables sur votre espace personnel accessible depuis le site Internet de votre teneur de compte : www.epargne-retraite-entreprises.bnpparibas.com.

Nous vous remercions de la confiance que vous nous témoignez et nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de notre considération distinguée.

BNP PARIBAS ASSET MANAGEMENT France



Commission Sociale du CSEC SAUR – Novembre 2023 | 7

EXPLICATIONS

1) En cas de fusion du FCPE, celle-ci pourrait être traitée sur une valeur liquidative exceptionnelle

C'est ce qui va permettre d'avoir une valeur liquidative au 30/4, pour que le FCPE Initiative en actions soit fusionné dans le fonds monétaire pour permettre aux détenteurs de parts de participer à la nouvelle offre Sharing Saur 24.

2) La nouvelle méthode d'évaluation des actions HIME non cotées détenues par le FCPE, établie par le cabinet Kroll le 9 juin 2023, a été mentionnée, en remplacement de la précédente

C'est grâce à ce rapport du 9 juin 2023 que nous avons pu revaloriser la part du FCPE en tenant compte de la transaction « Seine » qui a bénéficié à tous au 1er juillet 2023 : prise en compte de cette transaction au lieu d'appliquer la formule de valorisation de 2019 qui aurait autrement donné une valorisation au 1er juillet 2023 inférieure, et de même pour la suite.



Le + syndical

**SYNDICAT des CADRES et MAITRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITES CONNEXES**
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

5. Informations Nouvelle Organisation RH

Jana KLEY présente la nouvelle organisation RH. Elle informe le CSEC que Thibault TAILLECOURT prendra prochainement les DOM-TOM et rejoindra donc l'international. Concernant Émilie DELAOU, son poste disparaîtra en même temps que son départ de l'entreprise.

Le Secrétaire Adjoint du CSEC informe la Direction que les OS ont pris la décision de respecter la procédure du passage obligé au CSEC afin d'autoriser une modification de l'adhésion à la mutuelle pour les salariés d'Alsace et Moselle pour qu'il paie moins cher de mutuel.

Périmètre EAU France

Région Bretagne : Nicolas GRANOUILAC - Responsable RH Senior

Région Nord-Ouest : Lisa PAILLER - Responsable RH Senior

Région Sud-Ouest : Bénédicte MAES - Responsable RH Senior (accompagnée d'Elise LE-COUEDIC en qualité également de Responsable RH Senior)

Région Nord-Est : Marjorie FLEAU - Responsable RH Senior

Région Sud-Est : nomination à venir; (accompagné de **Manon GABORIEAU** en qualité de Responsable RH Junior)

Services et Filiales

Fonctions Corporate & Supports : Aline DUFOUR - DRH Corporate

Saur Water Engineering (CISE TP et STEREAU) : Fabrice DEPARIS - Responsable RH

Services (hydrocurage et valorisation) : Thibault TAILLECOURT - Responsable RH

Opérations : nomination à venir

Par ailleurs, **Jérôme GIMENEZ** est nommé Directeur de projets, Transformation RH.

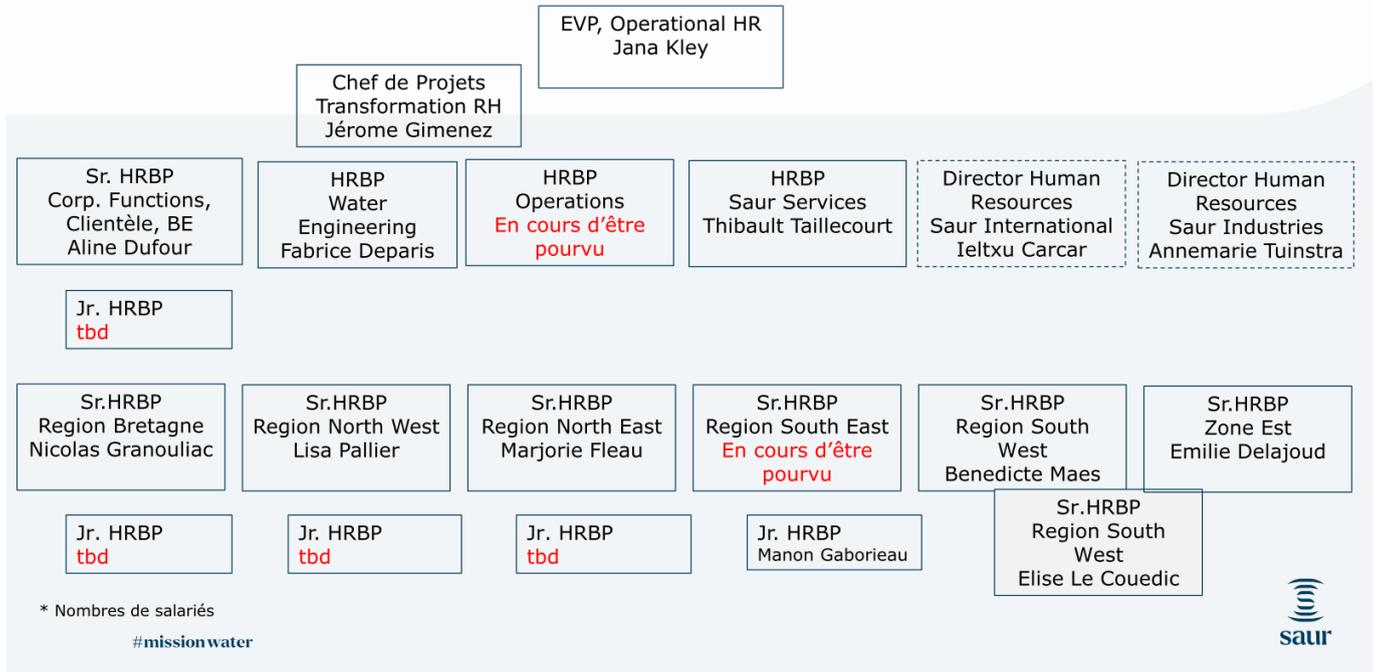
Madame **Emilie DELAJOUD** continuera à assurer ses fonctions actuelles (périmètre Nord-Est et Sud-Est).



SYNDICAT des CADRES et MAITRISES de la Distribution des EAUX
et des ACTIVITES CONNEXES
12 Impasse du PONT COLBERT
78000 VERSAILLES

Le + syndical

Organisation Operational HR– Janvier 2024



6. Remontée des problématiques d'approvisionnement

Les OS font remonter des dysfonctionnements récurrents avec des manques de pièces pour réaliser les réparations de canalisation. Ces dysfonctionnements ne sont pas acceptables et doivent être pris très au sérieux.

La question est de savoir s'il s'agit d'une volonté de la société ou s'il s'agit de problèmes d'approvisionnement.

La Direction indique que ce n'est pas normal et que ce n'est pas une volonté de l'entreprise.

Les OS questionnent aussi sur l'approvisionnement des véhicules qui arrivent à des kilométrages importants et qui vont générer des surcoûts d'entretien important.

La direction indique qu'il y a effectivement des retards de livraison des véhicules entre 6 et 8 mois et ce n'est pas une volonté de l'entreprise.

Il semble qu'à la problématique d'approvisionnement des véhicules il faille rajouter les délais d'équipement des véhicules qui a été centralisé et qui n'arrivent pas à étaler la demande pour SAUR.

Fin de la réunion : 16h30

Vos représentants : Mme C. COURSON, Mr E. PATRIAS et J. POUY